

PROCEDURA SELETTIVA PER LA RIDUZIONE DEI TEMPI DI PERMANENZA NELLA FASCIA STIPENDIALE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO DELLA STAZIONE ZOOLOGICA ANTON DOHRN AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUCCESSIVA AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 2002-2005, SECONDO BIENNIO ECONOMICO.

VERBALE N. 1

Il giorno 16/09/2025 alle ore 15:00, si riuniscono in collegamento da remoto su piattaforma Teams al link https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZjU4MmYzOGItOWQ1Zi00MjgzLWFkMTgtNGM5NWEzOTAzYzcz%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22f7237773-4b37-4214-b0e6-9d3322541036%22%2c%22Oid%22%3a%22546e64fc-f5db-4873-a4ad-65e9d5129439%22%7d,

i componenti della Commissioni per la valutazione delle candidature relative alla procedura selettiva per la riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale di inquadramento del personale Ricercatore e Tecnologo ai fini del passaggio alla fascia successiva ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2002-2005, secondo biennio economico - decorrenza 1 gennaio 2024.

La Commissione, nominata con Decreto del Presidente n. 163 del 04/09/2025 (prot. n. 163/2025 Decreti del Presidente registrato il 04/09/2025), per la valutazione delle candidature relative ai profili di Ricercatore (III livello), Primo Ricercatore (II livello) e Dirigente di Ricerca (I livello) è così composta:

Dott. Wiebe Kooistra

Dott.ssa Filomena Ristoratore

Dott. Francesco Caruso

Dott.ssa Giovanna Romano

Dott.ssa Teresa Romeo

Risultano presenti tutti i componenti.

La Commissione, considerato quanto prescritto dall'art. 5, comma 6 del bando - di cui alla Decreto del Presidente n. 163 del 04/09/2025, procede alla designazione del componente con funzioni di Presidente della Commissione. All'unanimità viene indicato Dott. Wiebe Kooistra a svolgere tale funzione. La Dott.ssa Teresa Romeo svolgerà le funzioni di componente con funzione di segretario verbalizzante.

La Commissione stabilisce i criteri di valutazione tenendo conto anche della Bacheca del Dipendente della SZN n.17/2022 e come riportato nel sito Bandi di concorso/progressioni di carriera/anticipo fascia ([DDG 244 Integrazione per riduzione termini di permanenza nelle fasce Ricercatori e Tecnologi](#))

Per i criteri di valutazione, ove applicabile, nel caso in cui almeno un candidato superi la soglia massima stabilita, la Commissione individuerà il candidato cui viene attribuito il maggiore punteggio ed assegna a questi il punteggio massimo attribuibile a questa categoria di punti e agli altri candidati il punteggio relativo, calcolandolo in proporzione diretta.

Si riportano di seguito i criteri stabiliti dalla Commissione:

a. **Valorizzazione della professionalità acquisita nel profilo - max punti 40**

La Commissione considererà ciascuna esperienza lavorativa svolta presso la SZN o in altri Enti Pubblici di Ricerca in caso di mobilità, anche con contratto a tempo determinato nel livello pari o superiore del medesimo profilo di ricercatore, come si evince dalla documentazione presentata dal candidato. In particolare, la Commissione attribuirà:

a.1 All'anzianità certificata nel livello - così come dedotta dai dati forniti dall'Amministrazione - la Commissione attribuirà fino al max di punti 30

La Commissione convertirà l'anzianità nel livello di ogni candidato determinata in anni, mesi e giorni, nel numero di giorni complessivi di anzianità. La Commissione attribuirà quindi il punteggio massimo stabilito dal Bando al candidato con maggiore anzianità di servizio (in giorni). Infine, la Commissione attribuirà il punteggio agli altri candidati in quota proporzionale sulla base del valore di anzianità in giorni.

a.2 Per ogni funzione svolta attinente e/o ricoperta verrà assegnato fino al max **di punti 7**.

La determinazione del punteggio attribuito a ciascuna funzione dovrà tenere conto della complessità della stessa. La Commissione indicherà in ogni caso la motivazione del punteggio attribuito nella scheda riepilogativa dei punteggi attribuiti.

a.3 Per ogni attività formativa professionalizzante la Commissione attribuirà fino a un max di punti 3.

A titolo di esempio non esaustivo si considerano attività formative professionalizzanti:

- i. insegnamento e studenti Universitari/PhD
- ii. Organizzazione di Summer school e corsi di perfezionamento
- ii. Partecipazione a corsi di perfezionamento

Le esperienze acquisite e/o le funzioni prestate in settori/materie non attinenti non verranno valutate.

b. **Incarichi, coordinamento e responsabilità - max punti 30**

Per gli incarichi, inclusi quelli di coordinamento e responsabilità, la Commissione prende atto di poter considerare fino ad un massimo di cinque (5) tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione. Nell'attribuzione dei punti la commissione tiene conto anche dell'importo del finanziamento del progetto.

La Commissione stabilisce di attribuire:

- per coordinamento di progetti internazionali max punti 6
- per coordinamento di strutture complesse max punti 4
- per coordinamento di progetti nazionali max punti 3
- per altri incarichi di coordinamento max punti 3

c. **Riconoscimenti scientifici e premi - max punti 15**

Per i riconoscimenti scientifici e premi, la Commissione prende atto di poter considerare fino ad un massimo di cinque (5) tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione. La Commissione stabilisce di attribuire:

- per ciascun riconoscimento scientifico e/o premio internazionale max punti 3
- per ciascun riconoscimento scientifico e/o premio nazionale max punti 2
- per ciascun riconoscimento scientifico e/o premio territoriale max punti 1

d. Lavori, produzione scientifica, brevetti - max punti 15

Per i lavori (e.g., Rapporti tecnici, Relazioni) e/o produzione scientifica, e/o brevetti, fino ad un massimo di cinque (5) tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione, tenendo conto dei criteri definiti dal bando quali il contributo dell'autore, l'impatto sulla comunità scientifica e l'originalità, la Commissione provvederà ad attribuire:

- per ciascuna pubblicazione internazionale con IF ISI-WoS punti 3
- per ciascun brevetto punti 2
- per ciascuna pubblicazione su riviste senza IF ISI-WoS punti 0.5

La Commissione stabilisce che nel corso della valutazione di tutti i titoli procederà a compilare - per ciascun candidato - una scheda riepilogativa dei 'Titoli valutabili' così come identificati dal curriculum vitae, purché debitamente certificato, e/o dalla documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Nella scheda riepilogativa verranno anche indicate le eventuali motivazioni per le quali un determinato titolo o documento verrà considerato parzialmente pertinente o non valutabile, qualora il caso.

...OMISSISS...

Il verbale viene letto, approvato e sottoscritto da tutti i componenti della Commissione.

Presidente Dott. Wiebe Kooistra

Componente Dott.ssa Filomena Ristoratore

Componente Dott. Francesco Caruso

Componente Dott.ssa Giovanna Romano

Componente con funzioni di segretario Verbalizzante Dott.ssa Teresa Romeo

Il presente verbale viene sottoscritto per conto della commissione solo dal Dott- Wiebe Kooistra in qualità di presidente della commissione.