

Procedura selettiva per titoli e colloquio, per n. 9 (nove) posti di Primo Tecnologo, II livello professionale ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 7 aprile 2006, in ambito "Supporto alla Ricerca" per il personale della Stazione Zoologica Anton Dohrn.

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 905 DEL 02/11/2023

Estratto del verbale n. 1 relativo alla definizione dei criteri di valutazione

La Commissione, letto attentamente il bando di concorso, prende atto che, in base a quanto disposto dall'art. 5 del bando, dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- A. Titoli - sino ad un massimo di 50 punti come di seguito suddivisi:**
prodotti dell'attività professionale (massimo 25 punti);
incarichi di responsabilità/altri incarichi (massimo 10 punti);
terza missione e formazione (massimo 5 punti);
esperienza curriculare (massimo 10 punti).
- B. Valorizzazione professionale – sino ad un massimo di 10 punti.**
C. Potenzialità dello sviluppo professionale – sino ad un massimo di 20 punti.
D. Colloquio - sino ad un massimo di 20 punti.

...omissis...

La Commissione stabilisce che verranno considerati per l'attribuzione del punteggio:

- a.1: Prodotti dell'attività professionale fino ad un massimo di punti 25 come indicati e definiti a titolo meramente esemplificativo dal bando – di cui**
- a.1.1 max 10 punti per i **migliori 5 prodotti attestanti eccellenza** dell'attività del candidato nello sviluppo e/o supporto tecnologico.**

La Commissione stabilisce di attribuire fino a un massimo di due (2) punti per ciascun prodotto; allo scopo di procedere alla valutazione degli stessi la Commissione considererà per ciascuno dei cinque prodotti selezionati dal candidato i seguenti parametri a cui attribuirà un peso come di seguito definito:

Nel caso di pubblicazioni scientifiche:

- Originalità, innovatività ed importanza di ciascun prodotto tecnico-scientifico, max peso 1
- Ruolo del candidato, apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione, max peso 0,7
- Rilevanza dei prodotti, collocazione editoriale e loro diffusione all'interno della comunità scientifica anche determinando il numero di citazioni ottenute da ciascun prodotto (da Google Scholar), max peso 0,8

- Nel caso di altre pubblicazioni scientifiche (monografie, capitoli di libro) non indicizzati da Web of Science e non configurabili come *papers/review et alia* la Commissione attribuirà fino a un max peso di 0,5 a prodotto (se contributo di più autori), ovvero max peso 1 a prodotto se contributo di singolo autore.

Nel caso di rapporti tecnici:

- Originalità, innovatività ed importanza di ciascun prodotto tecnico-scientifico, max peso 0,5
- Ruolo del candidato, apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione, max peso 0,7
- Rilevanza dei prodotti, collocazione editoriale e loro diffusione, max peso 0,6
- Nel caso di rapporti tecnici la Commissione provvederà a verificare se si tratti di rapporti tecnico scientifici *sensu stricto*, differenziandoli dai data report.

Al termine dell'esame di ciascun prodotto, la Commissione calcolerà la somma dei pesi attribuiti a ciascuno e la sommatoria dei pesi attribuiti a tutti i migliori prodotti presentati dal candidato.

Nel complesso la Commissione attribuirà, inoltre, un peso (Medio = 0.5; Elevato = 0.7; Prominente = 1.0) alla varietà, anche interdisciplinare, delle tematiche trattate come rappresentate dai cinque prodotti – tenendo conto della natura del campo di azione/oggetto di sviluppo e supporto caratterizzante l'azione del candidato.

Una volta determinato il valore complessivo dei pesi attribuiti a ciascuno dei 5 migliori prodotti presentati da ciascun candidato, verrà quindi assegnato il punteggio massimo di due punti a ciascun prodotto.

La Commissione indicherà la motivazione del punteggio attribuito nella scheda riepilogativa dei punteggi assegnati ad ogni candidato.

a.1.2: fino ad un massimo di 15 punti per gli altri prodotti

La Commissione considererà prodotti come identificati dal Bando oggetto di questa selezione.

Nel caso di brevetti la Commissione attribuirà:

1,5 punti per ogni brevetto depositato internazionale

1 punto per ogni brevetto depositato nazionale

Per ciascuna pubblicazione scientifica o prodotti equivalenti la Commissione considererà per ciascun prodotto:

- Pubblicazioni scientifiche con Impact Factor (IF > 6), peso 2
- Pubblicazioni scientifiche con Impact Factor (IF ≤ 6), peso 1,5
- Monografie, peso 1,2
- Capitoli di libri, peso 0,8
- Atti di convegno, peso 0,5
- Report tecnici, peso 0,8

- Relazioni e documenti collegati al reporting di progetti e/o attività di supporto tecnologico, peso 0,3

La Commissione determinerà l'apporto individuale di ciascun candidato in ciascuno dei prodotti di questa categoria di titoli, considerando il ruolo svolto in ogni prodotto evidenziando la connotazione come autore di riferimento (i.e. primo/ultimo nome, corresponding author e/o in co-titolarità nei ruoli di preminenza). Verrà attribuito un coefficiente moltiplicatore di 0.1 (10%) a ciascuno dei prodotti in cui l'apporto individuale risulti preminente.

Una volta determinato il valore complessivo dei pesi attribuiti a ciascuno degli ulteriori prodotti presentati da ciascun candidato, la Commissione procederà ad assegnare il punteggio massimo (15 punti) al candidato per il quale la somma di pesi di cui a questa sub-categoria risulterà complessivamente più alto, e in maniera proporzionale agli altri candidati.

a.2 Incarichi di Responsabilità/Altri incarichi diversamente denominati fino a un massimo di 10 punti come identificati a titolo esemplificativo e non esaustivo alla stessa procedura di selezione. La Commissione attribuirà il seguente punteggio a incarichi imputabili a questa categoria di titoli:

- Incarichi di coordinamento (per periodi di almeno 3 mesi) max 1,3
- Incarichi di coordinamento (per periodi inferiori) max 0,9
- Incarichi di responsabilità (per periodi di almeno 3 mesi) max 1
- Incarichi di responsabilità (per periodi inferiori) max 0,6
- Incarichi di responsabilità di progetti (manager) max 1
- Incarichi di responsabilità di progetti (altri ruoli) max 0,7
- Incarichi di Responsabile di Procedimento max 0,5
- Incarichi di Direzione Esecuzione di Contratti *et alia* max 0,5
- Incarichi di coordinamento di comitati tecnici, strutture, gruppi di lavoro max 0,7
- Incarichi di componente di comitati tecnici, strutture, gruppi di lavoro max 0,5
- Altri incarichi max 0,4

Per gli incarichi in cui non sia desumibile la durata la Commissione determinerà la rilevanza, la complessità e l'entità del ruolo del candidato, attribuendo un punteggio e motivandone l'attribuzione.

a.3 Terza Missione e Formazione, fino a un massimo di 5 punti come identificati a titolo esemplificativo e non esaustivo alla stessa procedura di selezione.

Descrizione	punti/Corso/attività
Attività di docenza	1/anno

Descrizione	punti/Corso/attività
Attività seminariali/docenze di durata inferiore al mese	0,5
Relatore a convegni, corsi di specializzazione	max 0,7
Organizzatore di Summer School	0,6
Partecipante all'organizzazione e/o docente di Summer School	0,4
Altre attività di docenza	max 0,5
Corsi di alta Formazione con esame finale (e.g., Diplomi di specializzazione, Master Universitari, Diplomi di Perfezionamento)	1
Altri corsi di formazione specifici alla funzione	0,5
Partecipazione a eventi formativi (e.g., seminari, convegni, workshop)	0,1
Tirocini e stage professionalizzanti (la Commissione ne considererà la durata; nel caso di esperienze professionalizzanti di durata superiore a un mese, la Commissione attribuirà il punteggio finale in proporzione incrementando il punteggio attribuibile a questo titolo formativo)	max 0,2
Esperienza all'estero (la Commissione ne considererà la durata, il prestigio e se svolta come attività di formazione dottorale o post-dottorale, o altra attività successive)	max 2

Il punteggio verrà attribuito tenendo conto della pertinenza di ciascuna qualificazione professionale debitamente documentata. La Commissione considererà, per ogni titolo valutabile, la regolare attestazione e/o la valutazione finale del corso/evento formativo nel determinare il punteggio attribuibile a ciascun titolo qualificante. Nel caso dell'esperienza all'estero la Commissione considererà la durata calibrando il punteggio attribuito.

a.4 Esperienza Curricolare sino ad un massimo di 10 punti, come identificati a titolo esemplificativo e non esaustivo alla stessa procedura di selezione. La Commissione attribuirà:

Premi e riconoscimenti per attività di ricerca (max 1,5 punti)

- Per ciascun premio e/o riconoscimento internazionale correttamente descritto: max punti 1
- Per ciascun premio e/o riconoscimento nazionale correttamente descritto: max 0.7 punti

Per i *Servizi prestati, funzioni svolte, incarichi ricoperti*:

- per ogni servizio prestato (Contratti a Tempo determinato, Tempo Indeterminato) presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università, purchè pertinenti al ruolo/profilo inerente la procedura selettiva oggetto del bando: punti 2/anno

Tutte le frazioni di anno saranno conteggiate in valore proporzionale al computo complessivo di mesi di servizio. Ai servizi prestati presso Privati saranno attribuiti punti 1/anno

- Per servizi prestati attraverso altre forme contrattuali presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università, purchè pertinenti al ruolo/profilo per la procedura selettiva oggetto del bando: punti 1,5/anno

Tutte le frazioni di anno saranno conteggiate in valore proporzionale al computo complessivo di mesi di servizio. Ai servizi prestati con altre forme contrattuali presso Privati saranno attribuiti punti 0,8/anno

Per servizi prestati che non vengano considerati eventualmente attinenti al ruolo ricoperto la Commissione potrà applicare, giustificando caso per caso, una riduzione del 50% del punteggio attribuibile a ciascun titolo.

- Per ogni altra funzione svolta, attinente ai settori del Bando, e/o ricoperta presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università pubbliche, amministrazioni o soggetti privati viene assegnato fino al massimo di punti 1.

La determinazione del punteggio attribuito a ciascuna funzione dovrà tenere conto della complessità della stessa. La Commissione indicherà in ogni caso la motivazione del punteggio attribuito nella scheda riepilogativa dei punteggi attribuiti. Le funzioni prestate in settori/ambiti non attinenti il Bando non verranno valutate.

- Per ogni altro incarico, purchè attinente all'ambito del Bando, prestato presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università: max punti 0,5/incarico.

Per incarichi prolungati nel tempo e di durata superiore a sei mesi, la Commissione attribuirà una frazione aggiuntiva di punteggio pari a 0,2 punti per ogni semestre di incarico.

In analogia con quanto stabilito per servizi, incarichi e/o funzioni, gli altri incarichi purché considerati compatibili con gli ambiti disciplinari della procedura selettiva svolti presso soggetti privati verranno considerati e valutati, caso per caso, allo stesso modo.

Altre attività curriculari

- Esperienza con soluzioni organizzative/gestionali, tecnico/amministrative, di prodotto/processo, di prassi tecnologica/informatica di pertinenza per l'Ente e per la visibilità nazionale ed internazionale, max 1 punto per anno

Nel caso di incarichi complessi di durata non definibile, fino a un max 1,5 punti/attività

- Esperienza con carattere di innovatività, fino a max 1 punto/anno/attività

- Esperienza di gestione di attività complesse come parte addizionale alla normale attività lavorativa, fino a un max 0,50 punti/anno
- Attività di divulgazione e terza missione, fino a un max di 0,50 punti/attività
- Partecipazione a commissioni di selezioni pubbliche – punti 0.5/partecipazione
- Partecipazione a commissioni di selezioni pubbliche per assegni e borse di ricerca: punti 0.3/partecipazione
- Partecipazione a commissioni di valutazione di progetti di ricerca internazionali – punti 0.7/partecipazione
- Partecipazione a commissioni di valutazione di altri progetti di ricerca– punti 0.4/partecipazione
- Partecipazione a progetti europei, fino a un max di 1 punto/progetto
- Dottorato di Ricerca, se pertinente all’ambito disciplinare, punti 2
- Dottorato di Ricerca, se considerato non strettamente pertinente all’ambito disciplinare, 1,2

Verrà inoltre attribuito in tale sezione un punteggio relativo all’H-Index, per ciascun candidato, tenendo come riferimento Google scholar:

per valori di H-index > 25 punti 2

per valori di H-index compresi tra 20 e 25 punti 1,5

per valori di H-index compresi tra 15 e 20 punti 1

La Commissione si riserva di accertare quanto dichiarato dal candidato attraverso soccorso istruttorio o altra modalità di verifica.

B. Valorizzazione professionale - sino ad un massimo di 10 punti.

Ai fini della valutazione si terrà conto della attività del candidato come evinta dal CV e della relativa anzianità. I dati dell’anzianità saranno acquisiti tramite il competente Ufficio Risorse Umane. Per l’anzianità si considera quella maturata dal candidato nel profilo di Tecnologo al III livello professionale, sia a tempo indeterminato che determinato, presso la SZN ovvero presso altri Enti di Ricerca o Enti Pubblici e/o Pubbliche Amministrazioni.

Per l’attribuzione del punteggio per questa categoria di punteggio la Commissione convertirà l’anzianità nel livello di ogni candidato determinata in anni, mesi e giorni, nel numero di mesi complessivi di anzianità. La Commissione attribuirà quindi il punteggio massimo stabilito dal Bando al candidato con maggiore anzianità di servizio (in mesi) e il punteggio agli altri candidati in quota proporzionale sulla base del valore del rango relativo all’anzianità in mesi.

Come previsto dalla Procedura Selettiva (cfr. Art 5) e a seguito di successiva riunione, la Commissione comunicherà a ciascun candidato tramite email-pec istituzionale e all’indirizzo email pec dei candidati stessi, nota relativa al punteggio attribuito alla voce B “Valorizzazione Professionale”.

C. Potenzialità dello sviluppo professionale - sino ad un massimo di 20 punti.

La Commissione valuterà la breve ‘Autobiografia e Proposta Professionale’ che i candidati dovranno predisporre nel corso della quale saranno specificate le attese del ruolo nel nuovo livello e come questo si adatta a obiettivi e/o strategie professionali del candidato, inclusi gli elementi essenziali di un’idea progettuale di sviluppo in ambito organizzativo/gestionale in una struttura della SZN. Il candidato dovrà dare evidenza di un *project-oriented approach* con indicazione dei vantaggi/difficoltà, tempistiche, risorse nonché le ‘connessioni’ nel rispetto della vigente organizzazione della SZN. Come indicato al Bando sarà oggetto di valutazione la trasversalità dell’esperienza maturata ed il contributo del candidato nelle potenzialità di sviluppo professionale nonché delle attività tecnologiche organizzativo-gestionali, professionali, e della capacità di coordinamento ai fini delle attività di riferimento.

Per la valutazione la Commissione considererà:

- Proprietà di linguaggio, correttezza del lessico, *consecutio*, attribuendo un punteggio compreso tra 2-insufficiente a 5-eccellente.
- Trasversalità degli ambiti, attribuendo un punteggio compreso tra 2-insufficiente a 5-eccellente;
- Capacità prospettica, valenza e innovatività della proposta progettuale, attribuendo un punteggio compreso tra 2-insufficiente a 5-eccellente;
- Efficacia della proposta progettuale, capacità di pianificazione, e valenza organizzativo-gestionale, attribuendo un punteggio tra 2-insufficiente a 5-eccellente.

La Commissione stabilisce che interromperà la valutazione di ciascuna macrocategoria dei titoli al raggiungimento del punteggio specifico massimo previsto.

Laddove il candidato non riporti il periodo dell’attività lavorativa nel formato gg/mm/aaaa, la Commissione precisa che:

- *in mancanza di data certa, la decorrenza dell’attività sarà considerata dall’ultimo giorno del mese dichiarato e la conclusione al primo giorno del mese dichiarato;*
- *in caso di indicazione del solo anno, verrà seguita la medesima ratio di cui sopra, facendo decorrere il periodo dall’ultimo giorno dell’anno dichiarato o concludere nel primo giorno dell’anno dichiarato.*

D. Colloquio - sino ad un massimo di 20 punti

Sono ammessi al colloquio i candidati che, alla valutazione dei titoli, raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 35/50 per la valutazione della voce A e 14/20 alla valutazione della voce C.

Per la prova orale la Commissione stabilisce che essa verterà su argomenti relativi alle esperienze curriculari dei candidati, con eventuali approfondimenti inerenti ai migliori prodotti presentati da ciascun candidato, alle prospettive e progettualità future, alle conoscenze delle materie in ambito organizzativo-gestionale, alla discussione derivante da contenuti della ‘Proposta Progettuale’ presentata. Parte del colloquio potrà essere svolto in lingua inglese. La Commissione provvederà – nel corso del colloquio ad accertare la capacità acquisita, comprovata da elementi oggettivi, nel determinare autonomamente avanzamenti significativi nelle conoscenze nel settore preminente di attività del candidato.

Come indicato al Bando di Concorso, la prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio non inferiore a 14/20.

Nella valutazione del colloquio la Commissione considererà i seguenti elementi:

- capacità espositiva, conoscenza degli argomenti trattati, sviluppo logico e proprietà di linguaggio, attribuendo un punteggio compreso tra 5-insufficiente a 10-eccezionale.
- capacità prospettica, visione e innovazione nel formulare idee circa le prospettive/progettualità future, evidenziando un *project-oriented approach* con indicazione dei vantaggi/difficoltà, tempistiche e risorse, attribuendo un punteggio compreso tra 5-insufficiente a 10-eccezionale

...OMISSIS...

ESTRATTO VERBALE 1