Determina del Direttore Generale

Oggetto: Atto di Indirizzo/Interpretazione Autentica Procedura selettiva per la riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale di inquadramento del personale Ricercatore e Tecnologo – art. 8 CCNL 2002-2005, II biennio economico – Annualità 2024. Criteri di valorizzazione dell'anzianità per i dipendenti inquadrati al II livello con decorrenza 01/01/2023 a seguito di procedura ex art. 15 CCNL 07/04/2006

Il Direttore Generale,

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 18/01/2024;
Visti gli artt. 8 e 9 del CCNL 2002-2005, II biennio economico 2004-2005;
Visto il CCNI 25/10/2021, approvato dal CdA con Delibera n. 223 del 30/11/2021;
Vista la Determina del Direttore Generale n. 174 del 13/03/2025, che indice la procedura selettiva con decorrenza 01/01/2024;
Visto il Decreto del Presidente n. 163 del 04/09/2025, di nomina delle Commissioni esaminatrici;
Viste le Determine del Direttore Generale n. 633, 635, 636, 637 del11/07/2024 e n. 566 del 06/08/2025 relative alle procedure ex art. 15;
Visto l'art. 18, c. 10, DPR 171/1991 e l'art. 22 DPR 568/1987;
Visti gli Estratti del Verbale n. 1 prot. n. 7889 del 22/09/2025 e prot. n. 7986 del 24/09/2025, pubblicati sul sito istituzionale della Stazione Zoologica Anton Dohrn;
Vista la nota del Presidente della Commissione Ricercatori (09/10/2025) e la successiva nota istruttoria (10/10/2025) del RPA;

Considerato che l'art. 8 CCNL 2002-2005 è finalizzato a ridurre i tempi di permanenza nella fascia stipendiale del livello posseduto;

Considerato che taluni candidati, originariamente inquadrati nel III livello, sono risultati vincitori delle procedure ex art. 15 con decorrenza retroattiva 01/01/2023 nel II livello;

Considerato che la retrodatazione del nuovo inquadramento genera un disallineamento nella valutazione dell'anzianità prevista alla lettera a) del bando DDG 174/2025;

Considerato che la prassi amministrativa dell'Ente riconosce la continuità dell'anzianità effettiva maturata nel livello di provenienza;

Ritenuto opportuno fornire un'interpretazione autentica dell'art. 6 comma 2 lettera a) del bando emanato con Determina del Direttore Generale n.174/2025, limitatamente all'annualità 2024, in modo da evitare effetti distorsivi e assicurare parità di trattamento;

Determina

1. Ai soli fini dell'annualità 2024, per i dipendenti inquadrati nel II livello (Primo Ricercatore

/ Primo Tecnologo) con decorrenza 01/01/2023 a seguito di procedura ex art. 15 CCNL 07/04/2006, la valorizzazione della professionalità di cui all'art. 6 comma 2 lettera a) del bando, è effettuata computando anche l'anzianità effettivamente maturata nel livello di provenienza (III) fino al 31/12/2023;

2. Tale computo rileva esclusivamente ai fini della normalizzazione del punteggio di anzianità e non comporta aggiornamenti di titoli oltre la data limite del 31/12/2023;

3. Restano invariate le modalità e i punteggi stabiliti per le altre voci di cui all'art. 6 comma 2 lettera b), lettera c) e lettera d) del bando;

4. Le Commissioni esaminatrici provvederanno ad inviare formale comunicazione con la quale informeranno i candidati interessati che le loro candidature saranno valutate nell'ambito del II livello professionale, rendendo chiaro il criterio di calcolo dell'anzianità. Nessuna integrazione titoli sarà richiesta. I candidati interessati dovranno inviare formale consenso ad essere valutati ai fini della procedura selettiva nell'ambito del II livello;

5. Le Commissioni esaminatrici sono tenute a recepire il presente indirizzo nel primo verbale utile;

Il presente atto è trasmesso alle Commissioni Anticipo Fascia, alla Responsabile del Procedimento e all'Ufficio Risorse Umane per i conseguenti adempimenti e pubblicato sul sito www.szn.it.

Il Direttore Generale

Ing. Massimo Ferdinando Francesco Cavaliere

Firmato digitalmente da
MASSIMO FERDINANDO FRANCESCO CAVALIERE

C = IT
Data e ora della firma: 16/10/2025 19:54:29