PROCEDURA SELETTIVA PER LA RIDUZIONE DEI TEMPI DI PERMANENZA NELLA FASCIA STIPENDIALE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO DELLA STAZIONE ZOOLOGICA ANTON DOHRN AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUCCESSIVA AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 2002-2005, SECONDO BIENNIO ECONOMICO.

VERBALE N. 1

Il giorno 16 settembre 2025 si riuniscono in modalità telematica asincrona i componenti della Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature relative alla procedura selettiva per la riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale di inquadramento del personale Tecnologo (I, II, III liv.) ai fini del passaggio alla fascia successiva ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2002-2005, secondo biennio economico. La Commissione, nominata con Decreto del Presidente n. 163 del 04 settembre 2025 è così composta:

Dott. Graziano Fiorito
Dott. Alfonso Toscano
Dott.ssa Giovanna Benvenuto
Dott. Pasquale De Luca
Dott.ssa Francesca Margiotta
Forniscono supporto per aspetti amministrativi il Dott. Salvatore Addezio e per aspetti legali l'Avv. Chiara Svampa.

La Commissione in data odierna riassume le azioni intraprese dalla stessa per poter procedere con la necessaria solerzia ai passaggi previsti dalla procedura.

… OMISSIS …

La Commissione rileva che, in occasione della citata analoga procedura del 2022, erano stati individuati criteri di massima per la valutazione dei titoli come stabilito con Determina del Direttore Generale 244 del 07/06/2022. La Commissione ritiene di dover adottare gli criteri per questa selezione in analogia con quanto già applicato nella precedente occasione, ed in particolare:

Per i titoli professionali e i lavori posseduti antecedentemente al 1° gennaio 2024, valutabili fino ad un ***massimo di punti 100****, sono i seguenti:*

a) ***Valorizzazione della professionalità*** *acquisita nel profilo per l'attività svolta presso la SZN ovvero negli altri enti pubblici di ricerca di provenienza in caso di mobilità, anche con contratto a tempo determinato, nel livello pari o superiore del medesimo profilo di ricercatore e/o tecnologo,* ***fino ad un massimo di punti 40****. Il punteggio dovrà essere attribuito ai candidati avendo cura di normalizzare lo stesso con riferimento al candidato che ha maturato maggiore anzianità di servizio;*

b) ***Incarichi, coordinamento e responsabilità****, fino ad un massimo di 5 tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione,* ***fino ad un massimo di punti 30****.*

c) ***Riconoscimenti scientifici e premi****, fino ad un massimo di 5 tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione,* ***fino ad un massimo di punti 15****;*

d) ***Lavori (Rapporti tecnici, Relazioni ecc.) produzione scientifica, brevetti****, fino ad un massimo di 5 tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione con riferimento ai criteri definiti dal bando quali il contributo dell'autore, l'impatto sulla comunità scientifica e l'originalità,* ***fino ad un massimo di punti 15****.*

La Commissione passa a perfezionare i criteri di valutazione come segue:

a. **Valorizzazione della professionalità acquisita nel profilo - max punti 40**

La Commissione considererà ciascuna esperienza lavorativa svolta presso la SZN o in altri Enti Pubblici di Ricerca in caso di mobilità, anche con contratto a tempo determinato nel livello

pari o superiore del medesimo profilo di tecnologo, come si evince dalla documentazione presentata dal candidato.
In particolare la Commissione attribuirà:

a.1 anzianità certificata nel livello - così come dedotta dai dati forniti dall'Amministrazione – la Commissione attribuirà **max 30 punti**
La Commissione convertirà l'anzianità nel livello di ogni candidato determinata in anni, mesi e giorni, nel numero di giorni complessivi di anzianità. La Commissione attribuirà quindi il punteggio massimo stabilito dal Bando al candidato con maggiore anzianità di servizio (in giorni). Infine, la Commissione attribuirà il punteggio agli altri candidati in proporzione sulla base del valore di anzianità in giorni.

a.2 per ogni funzione svolta attinente e/o ricoperta verrà assegnato fino al **max di punti 7**.
La determinazione del punteggio attribuito a ciascuna funzione dovrà tenere conto della complessità della stessa. La Commissione indicherà in ogni caso la motivazione del punteggio attribuito nella scheda riepilogativa dei punteggi attribuiti.

a.3 per ogni attività formativa professionalizzante e/o partecipazione a corsi ritenuti pertinenti all'attività lavorativa la Commissione attribuirà un **max di punti 3**.

i. attribuirà tre (3) punti per ogni attività formativa e/o pertinente all'attività lavorativa e/o alla professionalità.
ii. Nel caso di corsi di durata – qualora verificabile – inferiore alle tre ore, i punti attribuibili a ciascun titolo di formazione di cui al comma precedente saranno due (2)
iii. Attribuirà un (1) punto ad altri corsi o qualificazioni formative non meglio identificabili.

Le esperienze acquisite e/o le funzioni prestate in settori/materie non attinenti non verranno valutate.

Una volta considerati tutti i titoli ritenuti in linea con la valorizzazione della professionalità acquisita e attribuiti i relativi punteggi, la Commissione individua il candidato cui viene attribuito il maggiore punteggio ed assegna a questi il punteggio massimo attribuibile a questa categoria di punti e agli altri candidati il punteggio relativo, calcolandolo in proporzione diretta.

b. **Incarichi, coordinamento e responsabilità - max punti 30**
Per gli incarichi, inclusi quelli di coordinamento e responsabilità, la Commissione prende atto di poter considerare fino ad un massimo di cinque (5) tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione.

La Commissione stabilisce di attribuire:

- per coordinamento di strutture complesse punti 3
- per coordinamento di uffici punti 2
- per coordinamento di progetti e/o procedure punti 1

Per incarichi di coordinamento e/o responsabilità di durata inferiore ad un (1) anno la Commissione procederà a calcolare il punteggio in modo proporzionale alle frazioni dell'anno.
Una volta considerati tutti i titoli forniti e attribuiti i relativi punteggi, la Commissione individua il candidato cui viene attribuito il maggiore punteggio ed assegna a questi il punteggio massimo attribuibile a questa categoria di punti e agli altri candidati il punteggio relativo, calcolandolo in proporzione diretta.

c. Riconoscimenti scientifici e premi - **max punti 15**

Estratto

Per i riconoscimenti scientifici e premi, la Commissione prende atto di poter considerare fino ad un massimo di cinque (5) tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione.
La Commissione stabilisce di attribuire:

- per ciascun riconoscimento scientifico e/o premio internazionale punti 3
- per ciascun riconoscimento scientifico e/o premio nazionale punti 2
- per ciascun riconoscimento scientifico e/o premio territoriale punti 1

Una volta considerati tutti i titoli forniti e attribuiti i relativi punteggi, la Commissione individua il candidato cui viene attribuito il maggiore punteggio ed assegna a questi il punteggio massimo attribuibile a questa categoria di punti e agli altri candidati il punteggio relativo, calcolandolo in proporzione diretta.

d. Lavori, produzione scientifica, brevetti - max punti 15

Per i lavori (e.g., Rapporti tecnici, Relazioni) e/o produzione scientifica, e/o brevetti, fino ad un massimo di cinque (5) tra quelli che il candidato ritiene migliori ai fini della valutazione, tenendo conto dei criteri definiti dal bando quali il contributo dell'autore, l'impatto sulla comunità scientifica e l'originalità, la Commissione provvederà ad attribuire:

- per ciascuna pubblicazione internazionale con IF ISI-WoS fino a punti 3
- per ciascun brevetto punti 3
- per ciascuna pubblicazione su riviste senza IF ISI-WoS fino a punti 2
- per ciascun rapporto tecnico e/o relazione prodotta per l'esterno punti 1
- per ciascun rapporto tecnico e/o relazione prodotta per l'interno punti 0,5

Per le pubblicazioni ISI e non ISI la Commissione - nel determinare il punteggio relativo - considererà il contributo dell'autore/candidato (i.e. corrispondente, primo e ultimo autore).

Una volta considerati tutti i titoli forniti e attribuiti i relativi punteggi, la Commissione individua il candidato cui viene attribuito il maggiore punteggio ed assegna a questi il punteggio massimo attribuibile a questa categoria di punti e agli altri candidati il punteggio relativo calcolandolo in proporzione diretta.

La Commissione stabilisce che nel corso della valutazione di tutti i titoli procederà a compilare - per ciascun candidato - una scheda riepilogativa dei 'Titoli valutabili' così come identificati dal curriculum vitae, purché debitamente certificato, e/o dalla documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Nella scheda riepilogativa verranno anche indicate le eventuali motivazioni per le quali un determinato titolo o documento verrà considerato parzialmente pertinente o non valutabile, qualora il caso.

… OMISSIS …

Terminate le procedure per il perfezionamento dei criteri di valutazione la Commissione chiude la seduta asincrona alle ore 17:30 del 17 settembre 2025

… OMISSIS …

La Commissione si aggiorna a data da destinarsi per il prosieguo della procedura.

Dott. Graziano Fiorito Dott. Alfonso Toscano Dott.ssa Giovanna Benvenuto

Graziano Fiorito
18.09.2025 15:23:48
GMT+01:00

Dott. Pasquale De Luca Dott.ssa Francesca Margiotta

Questo estratto viene sottoscritto esclusivamente dal Dr G. Fiorito per conto della Commissione

Estratto