

FAQ

Quante ore di formazione sono previste annualmente per ogni dipendente?

Almeno 40 ore per ciascun dipendente a partire dal 2025, ai sensi della Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 14 gennaio 2025 «Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti»

Quale formazione può essere inclusa nel monte ore annuale?

- la **formazione obbligatoria**, volta ad assicurare il rispetto degli obblighi normativi previsti dalla legislazione vigente in tema di sicurezza sul lavoro, anticorruzione, privacy, cyber security e lavoro agile, nonché il mantenimento delle abilitazioni e delle competenze necessarie allo svolgimento di specifiche attività lavorative (attività subacquea scientifica, attività veterinarie, attività di ricerca scientifica a mare);
- la **formazione trasversale** su tematiche di interesse per tutto il personale e/o grandi e medi gruppi di dipendenti, declinata su varie aree di competenza (lingue, fondi EU, competenze manageriali, soft skills, transizione amministrativa, digitale ed ecologica, valori e ai principi della PA);
- la **formazione specifica**, in ambito scientifico e amministrativo, a scelta del dipendente.

Sono inclusi nella formazione specialistica anche:

- ✓ i seminari d'Istituto, di Dipartimento e i corsi PhD della SZN;
- ✓ summer school, seminari, workshop esterni purché certificati da un attestato di partecipazione.

La partecipazione a convegni/congressi è inclusa nel computo delle 40 ore di formazione?

No, la partecipazione ai convegni è considerata attività di aggiornamento professionale

Posso richiedere come formazione specialistica la partecipazione ad un percorso specialistico universitario (es. master) e chiedere alla SZN di sostenere i costi?

I percorsi universitari specialistici (es. master) possono essere finanziati dalla SZN solo nei casi in cui siano espressamente riconducibili a esigenze formative e organizzative dell'Ente, e risultino coerenti con le funzioni svolte.

La richiesta viene valutata dal Responsabile della Struttura di afferenza, dal Comitato per la Formazione e infine autorizzata dal Direttore Generale, sulla base della disponibilità finanziaria.

Le ore di partecipazione ad un master universitario possono essere conteggiate nell'ambito delle 40 ore di formazione annue?

Sulla base della documentazione del master (programma, ore di didattica, eventuali attestazioni), il Responsabile della Struttura di afferenza del dipendente esprime una valutazione sulle ore eventualmente riconoscibili ai fini della formazione SZN, nei limiti delle 40 ore annue.

Come deve essere certificata la formazione svolta?

Ai fini del raggiungimento del monte ore, potranno essere considerati i soli attestati che recano il numero di ore o l'orario di inizio e fine dell'attività. In assenza di tale informazione sull'attestato, sarà possibile autocertificare il numero di ore fruito, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e ss.mm.ii.

Se sono in part time/malattia/congedo di maternità, ecc., quante ore di formazione devo conseguire all'anno?

Dovranno essere fruito un numero di ore proporzionali alla quota di effettiva attività lavorativa svolta nell'anno solare.

Es: Maternità dal 01/01/2025 al 31/05/2025

$40 \text{ ore}/12 \text{ mesi} * 7(\text{mesi di attività}) = 23 \text{ ore (monte ore 2025)}$

Cosa è il piano formativo individuale (PFI)?

Il PFI è uno strumento di programmazione della formazione individuale, finalizzata a colmare il divario tra le competenze possedute e quelle necessarie per ricoprire il ruolo attuale o per sviluppi professionali futuri. Esso deve essere definito in accordo con il proprio responsabile, partendo da un'accurata analisi del fabbisogno formativo necessario per il raggiungimento di obiettivi strategici della Struttura di afferenza.

La formazione è obbligatoria? Cosa succede se non raggiungo le 40 ore annuali?

Le direttive ministeriali in tema di formazione legano la formazione alla performance. In particolare, la direttiva del 14.01.2025 stabilisce che *“I dipendenti conseguono l'obiettivo di performance individuale in materia di formazione, partecipano alle attività formative assegnate con impegno e diligenza, completandole entro i termini previsti e conseguendo risultati positivi in termini di competenza e livello di padronanza (superamento del test postformazione, ove previsto). Il mancato conseguimento incide sulla corresponsione del trattamento accessorio collegato ai risultati)”*

Che cosa è Syllabus?

“Syllabus” è il portale del Dipartimento della Funzione Pubblica dedicato al miglioramento delle competenze di tutte le persone che lavorano nelle pubbliche amministrazioni. Syllabus offre gratuitamente un ampio catalogo formativo in modalità e-learning.

Se maturo nel corso dell'anno ore di formazione eccedenti rispetto a quelle previste, mi potranno essere conteggiate nell'anno successivo?

No, in raggiungimento delle 40 ore si riferisce all'anno di riferimento.