

FAQ

Riferimenti normativi

- Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 14 gennaio 2025 «Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti»
- Direttive del Ministro per la pubblica amministrazione del 23 marzo 2023, in materia di formazione e del 28 novembre 2023, in materia di leadership e valutazione della performance individuale.
- Decreti del Ministro per la Pubblica Amministrazione 28.09.2022 e 28.06.2023

Quante ore di formazione sono previste annualmente per ogni dipendente?

Almeno 40 ore per ciascun dipendente a partire dal 2025, ai sensi della direttiva Zangrillo del 14 gennaio 2025.

Quale formazione può essere inclusa nel monte ore annuale?

Concorrono al raggiungimento delle 40 ore: la formazione obbligatoria per legge, la formazione trasversale per macro-aree (incluso Syllabus), la formazione specifica, i seminari di Dipartimento, i seminari d'Istituto e i corsi PhD della SZN.

Come deve essere certificata la formazione svolta?

Ai fini del raggiungimento del monte ore, potranno essere considerati i soli attestati che recano il numero di ore o l'orario di inizio e fine dell'attività. In assenza di tale informazione sull'attestato, sarà possibile autocertificare il numero di ore fruito, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e ss.mm.ii.

La partecipazione a convegni/congressi è valida ai fini della costituzione del monte ore?

No, congressi e convegni non rientrano tra le attività di formazione.

Se sono in part time/malattia/congedo di maternità, ecc., quante ore di formazione devo conseguire all'anno?

Dovranno essere fruito un numero di ore proporzionali alla quota di effettiva attività lavorativa svolta nell'anno solare.

Es: Maternità dal 01/01/2025 al 31/05/2025

$40 \text{ ore} / 12 \text{ mesi} * 7 (\text{mesi di attività}) = 23 \text{ ore (monte ore 2025)}$

Cosa è il piano formativo individuale (PFI)?

Il PFI è uno strumento di programmazione della formazione individuale. Esso deve essere definito in accordo con il proprio responsabile, partendo da un'accurata analisi del fabbisogno formativo necessario per il raggiungimento di obiettivi strategici della Struttura di appartenenza.

La formazione è obbligatoria? Cosa succede se non raggiungo le 40 ore annuali?

Le direttive ministeriali in tema di formazione legano la formazione alla *performance*. In particolare, la direttiva del 14.01.2025 stabilisce che *“I dipendenti conseguono l’obiettivo di performance individuale in materia di formazione, partecipano alle attività formative assegnate con impegno e diligenza, completandole entro i termini previsti e conseguendo risultati positivi in termini di competenza e livello di padronanza (superamento del test postformazione, ove previsto). Il mancato conseguimento incide sulla corresponsione del trattamento accessorio collegato ai risultati)”*

Che cosa è Syllabus?

“Syllabus” è il portale del Dipartimento della Funzione Pubblica dedicato al miglioramento delle competenze di tutte le persone che lavorano nelle pubbliche amministrazioni. Syllabus offre gratuitamente un ampio catalogo formativo in modalità e-learning.

Se maturo nel corso dell’anno ore di formazione eccedenti rispetto a quelle previste, mi potranno essere conteggiate nell’anno successivo?

No, in raggiungimento delle 40 ore si riferisce all’anno di riferimento.